



ПРЕДТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ФБУ «Забайкальский ЦСМ»
В.Ж.Бадмаев
03 2021 год

ПЛАН
ФБУ «Забайкальский ЦСМ» по противодействию коррупции на 2021-2023 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ФБУ «Забайкальский ЦСМ» ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1	Обеспечение эффективного функционирования Комиссии ФБУ «Забайкальский ЦСМ» по соблюдению требований к служебному поведению работниками ФБУ «Забайкальский ЦСМ» (далее центр) и урегулированию конфликта интересов	Руководство Начальники структурных подразделений Специалист по кадрам Юрисконсульт	Постоянно	Обеспечение соблюдения работниками центра созданных для выполнения задач, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также осуществление мер по предупреждению коррупции
1.2	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными актами Российской Федерации, комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, а также проверок по случаям несоблюдения работниками центра ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	Руководство Начальники структурных подразделений Специалист по кадрам Юрисконсульт	Постоянно	Сокращение фактов несоблюдения работниками центра ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также принятие своевременных и действенных мер к нарушителям
1.3.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по	Руководство Специалист по кадрам Юрисконсульт	Постоянно	Соблюдения работниками центра и работниками подведомственных организаций

	случаям несоблюдения работниками центра ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарка, а также применения соответствующих мер юридической ответственности			законодательства РФ, регулирующего особенности получения и сдачи подарков. А также применение соответствующих мер юридической ответственности к нарушителям
1.4	Организация доведения до лиц, замещающих должности работников центра актуальных положений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	Руководство Начальники структурных подразделений Специалист по кадрам Юрисконсульт	Постоянно	Своевременное доведение до работников центра положений законодательства российской Федерации о противодействии коррупции путем размещения соответствующей информации на официальном сайте центра.
1.5	Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками центра, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Руководство	Постоянно	Повышения эффективности и качества работы работниками центра, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений
2	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФБУ «Забайкальский ЦСМ», мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов	Руководство Начальники структурных подразделений Специалист по кадрам Юрисконсульт	Постоянно	Выявление и исключение из нормативных правовых актов и их проектов коррупциогенных факторов и устранение таких факторов
2.2	Мониторинг правоприменительной практики и действующего законодательства в сфере противодействия коррупции в целях разработки и принятия нормативных правовых актов и иных документов, регулирующих антикоррупционную деятельность в центре	Руководство Начальники структурных подразделений Специалист по кадрам Юрисконсульт	Постоянно	Принятие нормативных правовых актов Росстандарта и иных актов и документов в целях противодействия коррупции в центре

2.3	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами Забайкальского края по вопросам организации противодействия коррупции в центре	Руководство Юрисконсульт	Постоянно	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
2.4	Организация систематического проведения центром оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации им своих функций, в том числе в деятельности по размещению государственных заказов	Руководство Юрисконсульт	Постоянно	Выявление коррупционных рисков и своевременное реагирование на коррупционные проявления
2.5	Обеспечение действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия центра с федеральными органами исполнительной власти, с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг	Руководство Юрисконсульт	Постоянно	Повышение эффективности и прозрачности деятельности центра при оказании государственных услуг
2.6	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Руководство Начальники структурных подразделений Юрисконсульт	Постоянно	Выполнение поручений органов государственной власти в установленные сроки
2.7	Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок товаров, работ, услуг	Руководство Юрисконсульт	Постоянно	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства о государственных закупках
3	Взаимодействие ФБУ «Забайкальский ЦСМ» с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ФБУ «Забайкальский ЦСМ»			
3.1	Обеспечение размещения на официальном интернет-сайте центра информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции, а также его обновление и систематическая	Руководство Начальники структурных подразделений Юрисконсульт Системный администратор	Постоянно	Повышение открытости, прозрачности и гласности в антикоррупционной деятельности центра

	актуализация в соответствии с действующим законодательством в сфере противодействия коррупции			
3.2	Обеспечение эффективной работы системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества	Руководство Начальники структурных подразделений Юрисконсульт Системный администратор	Постоянно	Оперативное реагирование на поступившую информацию и принятие мер по снижению коррупционных рисков
3.3	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в центре или нарушениях требований к поведению работников посредством: - функционирования телефонов доверия по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений на адрес электронной почты или на официальный интернет-сайт с обеспечением возможности взаимодействия заявителя с использованием компьютерных технологий в режиме "онлайн"	Руководство Начальники структурных подразделений Специалист по кадрам Юрисконсульт Системный администратор	Постоянно	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками центра ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное принятие мер
3.4	Обеспечение эффективного взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Руководство центра Начальники структурных подразделений Юрисконсульт Системный администратор Специалист по кадрам	Постоянно	Повышение открытости, прозрачности и гласности в антикоррупционной деятельности центра
3.5	Обеспечение эффективного взаимодействия центра со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых центром и придании гласности фактов коррупции	Руководство центра Начальники структурных подразделений Юрисконсульт Системный администратор Специалист по кадрам	Постоянно	Повышение открытости, прозрачности и гласности в антикоррупционной деятельности центра

4	Мероприятия ФБУ «Забайкальский ЦСМ», направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности			
4.1	Совершенствование нормативных правовых и иных ведомственных документов в области разрешительных функций центра	Руководство центра Юрисконсульт	Постоянно	Снижение коррупционных рисков
4.2	Организация правильности оформления финансовых документов, оформляемых при приемке и выдаче средств измерений	Руководство центра Начальники структурных подразделений Главный бухгалтер Бюро приема приборов	Постоянно	Прозрачность антикоррупционных процедур и снижение коррупционных рисков
4.3	Подготовка предложений в части, включения темы по разработке проекта национального стандарта (ГОСТ Р) в сфере предупреждения коррупции в организациях в Программу национальной стандартизации	Руководство Начальники структурных подразделений Главный бухгалтер Юрисконсульт Специалист по кадрам	Постоянно	Тема включена в Программу национальной стандартизации
4.4	Совершенствование внутреннего контроля в центре (выработка механизмов параллельной и перекрестной взаимопроверки документов, сопровождающих заключение договоров, контрактов на поставку товаров или выполнение услуг и т.п., создание морально-психологического климата, формирующего отношение к фактам коррупции как явлению безнравственному, несовместимому со статусом специалиста центра	Руководство Начальники структурных подразделений Главный бухгалтер Юрисконсульт Специалист по кадрам	Постоянно	Прозрачность антикоррупционных процедур и снижение коррупционных рисков
4.5	Применение системы «одного окна» при оформлении приемки и выдачи средств измерений.	Руководство Начальники структурных подразделений Главный бухгалтер Бюро приема приборов Системный администратор	Постоянно	Профилактика коррупционных рисков