

Представитель работодателя:
«01» февраля 2021г.

и.о. директора
ФБУ «Забайкальский ЦСМ»



В.Ж.Бадмаева

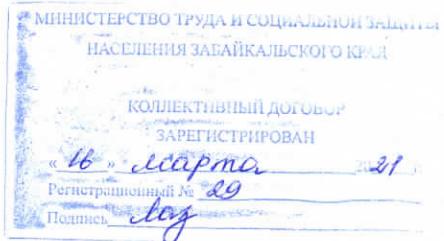
Представитель работников:
«01» февраля 2021г.

Председатель
профсоюзного комитета
ФБУ «Забайкальский ЦСМ»



В.А.Мишкитеев

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 6
К Коллективному договору Федерального бюджетного учреждения
«Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и
испытаний в Забайкальском крае»
на 2013-2015 годы
Зарегистрированного 11 марта 2013 года
Регистрационный номер 31



Чита, 2021г.

Работодатель Федеральное бюджетное учреждение «государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Забайкальском крае» (ФБУ «Забайкальский ЦСМ») (далее – Работодатель) в лице исполняющего обязанности директора Бадмаевой Веры Жимбаевны, действующей на основании устава учреждения, с одной стороны и Работники ФБУ «Забайкальский ЦСМ», в лице представителя Работников – Председателя профсоюзного комитета ФБУ «Забайкальский ЦСМ» Мишкилеева Владимира Александровича, с другой стороны, на основании решения профсоюзного комитета (протокол заседания профсоюзного комитета №1 от 01.02.2021г.), в соответствии со ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.11.1 Коллективного договора, заключили настоящее Дополнительное соглашение о следующем:

1. п.3.7. изложить в новой редакции:

Увольнение работников в связи с сокращением численности или штата, недостаточной квалификацией, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения Работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если они являются членами профсоюза, производится с учетом мотивированного мнения профсоюзного органа организации в соответствии со ст.373 Трудового кодекса РФ. При увольнении по сокращению штатов, помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, преимущественное право оставления на работе предоставлять: членам профсоюза, одиноким родителям (отцу, матери), имеющим детей до 18-летнего возраста; лицам предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии), работникам со средним профессиональным образованием, получающим высшее профессиональное образование по своей специальности по инициативе работодателя.

2. п.4.19. дополнить подпунктом 4.19.1:

В случае объявления замечания работнику коэффициент снижения премии составляет от 10 до 50%. В случае объявления выговора – от 50 до 100%.

3. п.7.2.2. изложить в новой редакции:

Оплату путевок в санатории, санатории-профилактории, в оздоровительные лагеря, на курорты и т.д.

Условия предоставления путевок:

- дотации родителям на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря до 30% от стоимости путевки. В случае тяжелого финансового положения родителя, а также необходимости оздоровления тяжело больного ребенка размер дотации может быть увеличен;

при этом только члены профсоюза имеют право дополнительно за счет средств первичной профсоюзной организации:

- на получение дотации родителям на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря до 50% от стоимости путевки, в том числе не реже 1 раза в три года – до 100% (не более 15000 рублей)

- на получение дотации работникам на приобретение путевок для лечения и отдыха в санаториях, на курортах и т.д. – до 50%, в том числе не реже 1 раза в три года – до 100% (не более 25000 рублей).

4. ст.7 дополнить пунктом 7.7:

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в следующем абзаце, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки или иной документ медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

5. п.9.5 дополнить подпунктом 9.5.7:

Перечислять на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в организации, в том числе на дотации членам профсоюза на приобретение путевок на расчетный счет первичной профсоюзной организации средства в размере не менее 0,2 % фонда оплаты труда (при наличии денежных средств).

6. Продлить Коллективный договор Федерального бюджетного учреждения «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Забайкальском крае» на один год до **«04» февраля 2022 года.**
7. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2013-2015 годы.